

**Muss vom/von der  
Betriebsleiter/-in  
ausgefüllt werden!**



# SELBSTDEKLARATION SOZIALE ANFORDERUNGEN

**Betrieb:**

**Biobetriebsnummer:**

**Betriebsleiter/-in:**

Sind auf Ihrem Betrieb ein oder mehrere familienfremde Arbeiter/-innen, Lehrlinge, Praktikant/-innen oder temporäre Aushilfen tätig?

Wenn ja, muss diese Selbstdeklaration ausgefüllt werden, in Bezug auf Kapitel 8 der Bio Suisse Richtlinien vom 1.1.2007.

Betriebe, die bereits eine Personalliste führen oder Aufzeichnungen mit gleichwertigem Inhalt, können die Arbeitsverhältnisse (Seiten 2+3) pauschal pro Statusgruppe ausfüllen (vgl. Leitfaden).

Erläuterungen zu Begriffen, die mit einem Stern (\*) bezeichnet sind, finden Sie ebenfalls im begleitenden Leitfaden.

Dieser Selbstdeklarationsbogen bleibt auf Ihrem Betrieb und er muss laufend nachgeführt werden.

**Die Betriebsleitung des oben erwähnten Knospe-Landwirtschaftsbetriebes füllt diese Selbstdeklaration zu den Sozialstandards wahrheitsgemäss aus. Die verantwortliche Person verpflichtet sich, die Selbstdeklaration bei Änderungen laufend nachzuführen und vorhandene Mängel innert nützlicher Frist zu beheben.**

**Die Selbstdeklaration und die relevanten Belege können von den Kontrollbeauftragten eingesehen werden.**

Datum:

Unterschrift Betriebsleiter/-in:

Allgemein		Bemerkung
Arbeitsspitzen	ca. vom ..... bis zum.....	
Anzahl familienfremde Beschäftigte	<input type="checkbox"/> 1 bis 4 <input type="checkbox"/> 5 bis 10 <input type="checkbox"/> 11 bis 20 <input type="checkbox"/> > 20	

Liste aller Angestellten	Arbeitsverhältnisse														
Name, Vorname*	Herkunftsland	Status* (z.B. Lehrling)	Beginn Arbeitsverhältnis (Datum)	Ende Arbeitsverhältnis (Datum)*	Arbeitsvertrag*	Arbeitszeit*		Ferien*	Überstunden*	Mindestlohn* eingehalten	Abzüge (Fr pro Monat)			Belege	Bemerkung
						Std. pro Tag	Tage pro Woche				Kost*	Logis*	Spezielle Abzüge*		
Muster Hans	Polen	Praktikant	30.03.2006		o ja ⊗ nein	10	5	o Lohnbestandteil ⊗ Ferientage bezogen	o nicht erfasst ⊗ Beahlt o kompensiert	⊗ ja o nein	645	345	keine	o Vertrag o Personalliste ⊗ Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	
					o ja o nein			o Lohnbestandteil o Ferientage bezogen	o nicht erfasst o Beahlt o kompensiert	o ja o nein				o Vertrag o Personalliste o Lohnabrechnung	

Abweichungen / Mängel Arbeitsverhältnisse (muss vom/von der Betriebsleiter/-in ausgefüllt werden)			
Beschreibung	Vorgesehene Massnahmen zur Behebung der Mängel	Frist	beheben
Fehlender Arbeitsvertrag für Hans Muster	Arbeitsvertrag abschliessen	1.8.07	o ja
			o ja
			o ja
			o ja
			o ja
			o ja

\* Erläuterungen dazu finden Sie im Leitfaden zum Selbstdeklarationsbogen

<b>Arbeitssicherheit und Gesundheit</b>		<b>Bemerkungen / Erläuterungen</b>	<b>Beleg vorhanden</b>
Der Betrieb ist einem Programm zur Unfallverhütung gemäss EKAS* (Eidg. Koordinationskommission für Arbeitssicherheit) angeschlossen, z.B. AgriTOP/BUL.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		o z.B. Kursbestätigung agriTOP
Notfallapotheke ist vorhanden, die Mitarbeitenden kennen den Standort.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Die Angestellten wissen, was im Notfall zu tun ist (Notfallnummer).	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Wenn Schulkinder und Jugendliche beschäftigt werden: Es wird für ihre Sicherheit gesorgt und die Haftungsfrage ist geregelt*.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Zugang zu hygienischen Einrichtungen (WC, Dusche etc.) und medizinischer Versorgung (z.B. Arztbesuche) ist gewährt.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Die Versicherungsdeckung* der Angestellten entspricht den gesetzlichen Vorgaben.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Die Unterkunft entspricht dem regional üblichen Standard*.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Die Unterkunft ist angemessen und schützt die Privatsphäre*.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		

<b>Gleichstellung</b>		<b>Bemerkungen / Erläuterungen</b>
Alle Mitarbeitenden geniessen dieselben Rechte. Insbesondere werden sie bezüglich Lohn und Naturalleistungen für gleiche Arbeitsleistung gleich entschädigt.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	

<b>Arbeiterrechte</b>		<b>Bemerkungen / Erläuterungen</b>
Die Angestellten haben den NAV* („Normalarbeitsvertrag“) und das passende Reglement erhalten oder sie haben uneingeschränkt Zugang dazu.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	
Die Betriebsleitung nimmt Beschwerden der Angestellten ernst.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	
Lohn, Eigentum oder Dokumente der Angestellten werden auf dem Betrieb zurückbehalten.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	

<b>Abweichungen / Mängel Arbeitssicherheit, Gesundheit, Gleichstellung, Arbeiterrechte</b>	<b>Vorgesehene Massnahmen zur Behebung der Mängel</b>	<b>Frist</b>	<b>behooben</b>
			<input type="radio"/> ja
			<input type="radio"/> ja
			<input type="radio"/> ja
			<input type="radio"/> ja

<b>Besondere Leistungen des Betriebes*</b>

\* Erläuterungen dazu finden Sie im Leitfaden zum Selbstdeklarationsbogen